

GIOVANI UNDER 30

Per i DATORI che assumono Giovani *under* 30 mai assunti prima con contratto subordinato a tempo indeterminato.

L'esonero previsto è pari al 50 % dei contributi a carico datore (massimo € 3.000) nel caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato per una durata di 36 mesi.

APPRENDISTI OVER 30

Il lavoratore percettori di NASPI ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale può essere assunti in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età. Lo sgravio contributivo è pari al 100 % dei contributi carico datore per la durata di un anno.

DISOCCUPATI OVER 50 E DONNE DI QUALSIASI ETÀ PRIVE DI ALVORO RETRIVUITO

Sono "portatori" dell'agevolazione:

- a) le lavoratrici e i lavoratori, di età non inferiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi;
- b) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate aree geografiche;
- c) le donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico che sono caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- d) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo nel quale risiedono.

L'esonero contributivo è pari al 50 % dei contributi a carico datore, per una durata variabile da 12 mesi a 18 mesi.

DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Ne possono beneficiare i datori che assumono donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie della misura (cd. reddito di libertà) di cui all'art. 105-bis, D.L. 19 maggio 2020, n. 34 (Legge 17 luglio 2020, n. 77). In sede di prima applicazione, la misura si applica anche a favore delle donne vittime di violenza che ne hanno fruito nell'anno 2023.

L'esonero contributivo è pari al 100 % dei contributi a carico datore per un periodo da 12 mesi a 18 mesi.

b) a tempo indeterminato di disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 e il 79%, o minorazioni ascritte dalla 4a alla 6a categoria di cui alle tabelle annesse al DPR n. 915/1978: l'incentivo spetta per 36 mesi;

c) a tempo indeterminato di lavoratori con disabilità intellettiva e psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%: l'incentivo spetta per 60 mesi;

d) a tempo determinato di lavoratori con disabilità intellettiva e psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%: l'incentivo spetta per tutta la durata del rapporto, a condizione che esso duri almeno 12 mesi

Il Contratto a termine avere una durata minima di 12 mesi ed è richiesto un incremento occupazionale.

LAVORATORI PERCETTORI DI NASPI

Per i DATORI che assumono percettori di NASPI a tempo indeterminato e tempo pieno spetta un incentivo pari al 20 % della NASPI che sarebbe stata erogata al lavoratore.

Dott. Alessandro Bascucci – Consulente del Lavoro



BASCUCCI

Consulenza del Lavoro

☎ 0541 1835605 📠 375 6126125
✉ paghe@studiobascucci.it

Via XXIII Settembre 1845, n. 77/A 47921 Rimini RN

